

Hantering av medarbetare som tillhör riskgrupp eller har sjukdom som innebär ökad risk för allvarlig sjukdom vid smitta av Covid-19

Definition och kunskap om riskgrupper utvecklas och förändras kontinuerligt. Det innebär att denna rutin kan komma att revideras.

Socialstyrelsens identifierade riskgrupper:

Här hittar du ett förtydligande kring vilka riskgrupper Socialstyrelsen har identifierat.

Att tillhöra en riskgrupp innebär inte i sig att medarbetaren är sjuk. Dock bör medarbetaren skyddas från arbetsuppgifter/arbetsmoment där det finns en risk för att bli smittad.

Mitt ansvar som chef

1. Kontakt med medarbetare

Uppmana medarbetaren att kontakta sin läkare för att verifiera och bedöma riskgrupp och underliggande sjukdomar, exempelvis journalutdrag. Detta gäller även för anhöriga i riskgrupp/med annan sjukdom som medför ökad risk.

Medarbetare informerar sin chef om denne är i riskgrupp eller har annan sjukdom som innebär ökad risk vid luftvägsinfektioner. Uppgifter om medarbetares hälsa är sekretessbelagda.

Läs mer på Sveriges kommuner och regioners hemsida.

2. Riskbedömning

Försäkra dig om att verksamheten följer Folkhälsomyndighetens råd för smittskydd:

För att undvika spridning av covid-19 bör arbetsgivare se till att medarbetare, om det är möjligt:

1. håller avstånd till varandra
2. regelbundet kan tvätta sina händer med tvål och vatten eller annars använda handsprit
3. arbetar hemifrån
4. undviker onödiga resor i arbetet
5. anpassa sina arbetstider för att undvika att resa i rusningstid

Bedöm medarbetarens risker relaterat till risker på arbetsplatsen och ta fram en handlingsplan för att förebygga och åtgärda risker för smitta; exempelvis ändrade arbetssätt, anpassade arbetsuppgifter, annat arbetsställe, distansarbete, kompetenshöjning, förstärkt städning, skyddsutrustning mm. Konsultera, vid behov, Kommunhälsan.

Chef ansvarar inte för att riskbedöma anhörigas risksituation.

Ge medarbetaren stöd vid oro. Rekommendera Kommunhälsans oros-linje.

Om medarbetare inte vill utföra arbetsuppgifter, tag kontakt med din HR-funktion.

3. Individuell anpassning

Anpassningar dokumenteras i Adato och tidssätts.

4. Ersättning till riskgrupper

Riksdagen har fattat beslut om villkor och ersättningar för personer som tillhör riskgrupp. Beslutet innebär att medarbetare som måste avstå från arbete för att undvika att smitta en närstående som ingår i en riskgrupp för covid-19 *kan* ha rätt till ersättning.

Föräldrar kan få tillfällig föräldrapenning om de behöver avstå från arbete för att de har barn som nyligen (under 2020) har varit allvarligt sjuka och som behöver skyddas så de inte insjuknar i covid-19.

Ersättningen gäller även den som är behovsanställd och varit tvungen att avstå inbokade arbetspass på grund av smittrisk.

Läs mer på [Försäkringskassans hemsida](#) respektive [Socialstyrelsens hemsida](#).

Syfte

Att tydliggöra Skellefteå kommuns hantering av medarbetare, som enligt Folkhälsomyndighetens eller socialstyrelsens definition tillhör en riskgrupp, eller som har en sjukdom som generellt sett innebär ökad risk för allvarlig sjukdom vid luftvägsinfektioner.