|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Plats för företagets logotyp | Dokumentnamn  **Riskbedömning och handlingsplan för gravida medarbetare from graviditetsvecka 20** | |
| Företag | Datum | Version |
| Deltagare | Framtagen av | Godkänd av |

Om det är konstaterat att nedanstående risker finns, ska det bedömas om det är möjligt med omplacering till annat arbete eller om det finns andra arbetsuppgifter på heltid eller deltid.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Riskkälla** | | | | **Riskbedömning** | | | | | **Åtgärd** | | | **Ansvarig** | **Klart när?** | **Kontroll utfört. Datum.** |
| **låg** | **med** | | **hög** | |
| Finns risk att den gravida medarbetaren efter graviditetsvecka 20 kommer i kontakt med misstänkt eller konstaterad smitta?   * Det får ej finnas risk att den gravida medarbetaren utför arbetsmoment där fysisk distansering inte är möjlig nära en person som eventuellt kan vara infekterad i Covid-19. * Det får ej finnas risk att utandningsluften från en person som är konstaterat infekterad i Covid-19, inandas av den gravida medarbetaren. * Det får ej finnas risk att den gravida medarbetaren kommer i kontakt med intorkade droppar som innehåller virus, så att viruset når mun, näsa eller ögon, ex. via händerna? | | | | - |  | |  | | *Vid misstänkt eller konstaterad smitta finns en i förväg uppgjord plan för att den gravida medarbetaren omgående fullgör arbete på annan arbetsplats. (lägg in plan som bilaga till riskbedömningen)* | | |  |  |  |
| Finns risk att den gravida medarbetaren efter graviditetsvecka 20 utför arbete som innebär omfattande sociala kontakter. | | | |  |  | |  | | *Faktorer att väga in: varaktighet och möjlighet att hålla avstånd minst två meter. Hänsyn ska också tas till om den gravida medarbetaren är fullvaccinerad samt vaccinationsgrad på arbetsplatsen/de människor den gravida möter i arbetet.* | | |  |  |  |
| Finns oro för att bli smittad och bli svårt sjuk av Covid-19  Finns oro för att bli smittad och föda för tidigt eller få andra komplikationer. | | | |  |  | |  | | *Faktorer att väga in: Omfattning av oro, tidigare erfarenheter av Covidutbrott som förstärker oro, efterlevnad av restriktioner på arbetsplatsen m.m* | | |  |  |  |
|  | | | |  |  | |  | |  | | |  |  |  |
|  | | | |  |  | |  | |  | | |  |  |  |
|  | | | |  |  | |  | |  | | |  |  |  |
|  | | | |  |  | |  | |  | | |  |  |  |
|  | | | |  |  | |  | |  | | |  |  |  |
|  |  |  |  | | |  | |  | |  |