|  |  |
| --- | --- |
|  | DokumentnamnRiskbedömning och handlingsplan – Corona och covid-19 |
| Skellefteå Kommun | Datum2020- | Version1,0 |
| Deltagare | Framtagen av | Godkänd av |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Riskkälla** | **Riskbedömning** | **Åtgärd** | **Ansvarig** | **Klart när?** | **Uppföljning utfört. Datum.** |
| **låg** | **med** | **hög** |
| **Risk att smittas**Individnära vård och omsorg med risk finns för kontakt med kroppsvätskor.  |  |  |  |  |  |  |  |
| Smittrisk vid hantering av arbetskläderoch skyddskläder. |  |  |  |  |  |  |  |
| Brist på rena arbetskläder. |  |  |  |  |  |  |  |
| Brist på handsprit och skyddsutrustning. |  |  |  |  |  |  |  |
| Smittrisk vid hantering av individers tvätt samt avfall. |  |  |  |  |  |  |  |
| Uppegående smittad individ/brukare saknar medvetenhet om och följer inte gällande förhållningssätt vid Covid-19 vilket ökar risken för smittspridning.  |  |  |  |  |  |  |  |
| Smittrisk i samband med inflytt/utflytt från boendet.  |  |  |  |  |  |  |  |
| Risk att smitta förs vidare via telefoner, surfplattor, datorer och tagentbord.. |  |  |  |  |  |  |  |
| Risk att smitta kollegor i samband med raster, personalmöten, omklädningsrum ect. |  |  |  |  |  |  |  |
| Risk att smittas vid arbetsmoment med aerosolbildning (som medför luftburna partiklar). Vid HLR samt andningshjälpmedel som CPAP/BiPAP, ”snarkmaskin”, nebulisator och tracheostomi. |  |  |  |  |  |  |  |
| Fler risker? |  |  |  |  |  |  |  |
| **Riskgrupper**Medarbetare i riskgrupp löper högre risk att bli allvarligt sjuka vid Covid-19. |  |  |  |  |  |  |  |
| Fler risker? |  |  |  |  |  |  |  |
| **Oro hos medarbetare**Oro för att bli smittad. |  |  |  |  |  |  |  |
| Oro hos medarbetare att smitta sin familj. |  |  |  |  |  |  |  |
| Oro för att smitta ska överföras mellan enheter och individer. |  |  |  |  |  |  |  |
| Oro för att anhöriga, kollegor eller en själv blir svårt sjuk eller avlider av Covid-19. |  |  |  |  |  |  |  |
| Fler risker? |  |  |  |  |  |  |  |
| **Arbetsbelastning**Ökad psykisk belastning.  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ökad arbetsbelastning (arbetsmängd) |  |  |  |  |  |  |  |
| Risk för otillräckligt stöd från stödfunktioner (ex. HS, fler?). |  |  |  |  |  |  |  |
| Anhöriga har behov som inte kan tillgodoses (tex besök, hantera oro).  |  |  |  |  |  |  |  |
| Hög frånvaro bland medarbetare. |  |  |  |  |  |  |  |
| Oerfarena vikarier och nya medarbetare. |  |  |  |  |  |  |  |
| Risk för ohälsa hos medarbetare (ex. pga brist på återhämtning). |  |  |  |  |  |  |  |
| Hantera oro/affekt hos individ/brukare.  |  |  |  |  |  |  |  |
| Brist på tid att dokumentera tillbud, t ex där personal exponerats för smitta (högre krav på dok. pga riskklass 3). |  |  |  |  |  |  |  |
| Fler risker? |  |  |  |  |  |  |  |
| **Minderåriga (anställda, elever och praktikanter)** Har riskbedömning av minderårigas arbetsuppgifter genomförts och dokumenteras? (länk till mall) |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

Gör så här:

**1. Undersök**: Samla in information och identifiera risker/riskkällor.

**2. Riskbedöm**: Värdera risken utifrån hur allvarlig (låg – medel - hög) den är.

**3. Åtgärda**: Föreslå åtgärder, värdera effekten av dem, skapa en handlingsplan och genomför åtgärderna.

**4. Kontrollera**: Kontrollera att åtgärderna har blivit gjorda och utvärdera om de har fått avsedd effekt.