Exempel på åtgärder som kan behövas/göras (Minderårigas arbetsmiljö)

**Covid-19-relaterade riskkällor**

**Utökad riskbedömning relaterat till Covid -19**

Vid misstänkt eller konstaterad smitta finns en i förväg uppgjord plan för att den minderåriga omgående fullgör arbete/praktik på annan arbetsplats eller annan del av arbetsplatsen där det inte finns smitta/misstänkt smitta. (lägg in plan som bilaga till riskbedömningen)

**Information, introduktion och kunskap om Covid -19**

Den minderåriga ska ges/har getts information om risker, basala hygienrutiner och övriga rutiner/åtgärder/arbetssätt som vidtagit för att undvika smitta. Både för ordinarie arbetsplats/praktikplats samt tilltänkt tillfällig placering vid misstänkt eller konstaterad smitta.

Utgå från riskkällor och åtgärder i grundmallen för riskbedömning Covid -19 för enheten.

**Riskkällor som alltid ska riskbedömas gällande minderårigas arbetsmiljö**

**Arbetstider**

Minderårig schemaläggs utifrån gällande regler om arbetstider (se AFS 2012:3) och får ej erbjudas eller tacka ja till jobb utan att gå genom chef.

**Rutiner för introduktion**

Aktuella rutiner för introduktion finns för arbetsplatsen och är daterade.

**Har den minderårige fått den introduktion som behövs?**

Den minderåriga har getts information och vi följer upp att hen också har förstått information om rutiner/instruktioner/arbetssätt/risker i arbetsmiljön. Se rutiner för introduktion. Råd: dokumentera vad ni har gått igenom.

**Handledare**

Handledare utses för varje arbetspass, samt även vid alternativ arbetsplats vid misstänkt eller konstaterad smitta. Handledaren har mer än ett års erfarenhet av arbetet.

**Ensamarbete**

Minderåriga ska planeras på uppgifter som inte innebär ensamarbete.

**Risk för våld och hot**

Minderåriga planeras för arbete där finns låg risk för våld och hot. Handlingsplan upprättas för att undvika arbete med utåtagerande individer. Om situationer uppstår som kan innebära risk för våld eller hot ska den minderåriga snabbt kunna avlägsna sig från situationen och kalla på hjälp från annan medarbetare.

**Belastningsergonomiska risker**

Planera in utbildning i arbetsteknik för att få kunskap om grunderna vid förflyttningar, handhavande av hjälpmedel m.m. Om ej möjligt genomföra under ex. APL, gå igenom grunderna.

**Arbetsuppgifter som är förbjudna** enl. bilaga 1, AFS 2012:3

Minderårig ska ej utföra arbete som listas i bilaga 1, punkt 18-19. Se främst punkt ovan om våld och hot.