

Plan mot diskriminering och kränkande behandling för

Påfågeln förskola / 2021-2022

Plan mot diskriminering och kränkande behandling samt jämställdhetsuppdraget är en naturlig del i vår förskolas vardag. Den finns med i vår grundverksamhet, planering av undervisning samt en stående punkt på arbetslagsträffar, föräldramöte och förskoleråd.

Ansvarsfördelning

Rektor är huvudansvarig för att arbetet med likabehandling och att lagens tillämpning följs. Rektor ansvarar för årlig uppdatering av planen vid läsårets början samt att se till att arbetet är en kontinuerlig process i vardagen och att utvärdering görs i slutet av vårterminen.

Alla som arbetar på förskolan (alt fritidshem) har ansvar för det förebyggande, främjande, upptäckande och i förekommande fall. Vid förekommande fall har alla ansvar för att det åtgärdande arbetet fungerar väl. All personal har ansvar för att reagera och agera direkt man ser eller hör något som kan upplevas kränkande.

Vår vision är att alla barn på vår förskola ska känna sig trygga och bli respekterade för det dem är oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. På vår förskola ska inget barn bli utsatt för diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling. Alla som jobbar på vår förskola arbetar medvetet och aktivt med jämställdhet för att motverka könsstereotypa uppfattningar.

Vi vill skapa en miljö där alla barn har lika rättigheter och lika värde samt känner trygghet, uppskattning och respekt för den de är.

Information

Plan mot diskriminering och kränkande behandling ska göras känd för alla som jobbar på vår förskola samt vårdnadshavare och barn. Det kan ske genom allmän information samt via förskolans hemsida.

Ansvarig för information till vikarier: Förskolans personal

Ansvarig för information till barnen: Förskolans personal

Föräldrar informeras via föräldramöten: Förskolans personal

Vårdnadshavare och barns delaktighet: Genom ex samtal i vardagen, föräldramöten, utvecklingssamtal, enkäter, förskoleråd samt förskolans hemsida.

Utvärdering

Målen utifrån kartläggningen utvärderas och analyseras vid kvalitetsdagen på våren. Planen revideras varje år av förskolans personal senast 31 oktober samt om förutsättningar förändrats. Lagledarna på varje förskola leder arbetet tillsammans med sina arbetskamrater. Arbetet med de främjande insatserna pågår hela året.

Främjande insatser

All personal ska ha kunskap om plan mot diskriminering och kränkande behandling. All personal ska ha kunskap om de specifika diskrimineringsgrunderna. Alla som arbetar på förskolan ska verka för goda relationer med barn och dess vårdnadshavare så att de skapas en med tillit och förtroende vänder sig till personalen om något skulle hända.

Ingen på vår förskola ska utsättas för trakasserier eller diskriminering inom något av följande diskrimineringsområden:

- kön (att bli annorlunda eller orättvist behandlad på grund av sitt kön)

- etnisk tillhörighet (att bli annorlunda eller orättvist behandlad på grund av sin hudfärg eller sitt etniska ursprung)
- religion eller annan trosuppfattning (att bli annorlunda eller orättvist behandlad på grund av sin religion)
- sexuell läggning (att bli annorlunda eller orättvist behandlad på grund av att man är homosexuell, bisexuell eller heterosexuell)
- funktionshinder (att bli annorlunda eller orättvist behandlad för att man har begränsningar i sin fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga förmåga)
- könsuttryck (könsidentitet och könsuttryck- att bli sämre behandlad på grund av hur en uppfattar sitt kön eller hur en uttrycker eller uppfattas uttrycka sig i relation till kön, dvs hur en beter sig eller hur en ser ut kopplat till kön)
- ålder (att bli sämre behandlad på grund av sin ålder, dvs sin uppnådda levnadslängd eller utsättas för annan kränkande behandling)

Konkreta främjande insatser

- **KÖN:** Vi satsar på att ge flickor och pojkar lika stort inflytande i verksamheten – och lika stort utrymme. På samlingarna är vi noga med att låta alla få prata och få möjligheten att prata.
- **KÖNSIDENTITET ELLER KÖNSUTTRYCK:** Vi skapar förutsättningar för barnen att utveckla sina förmågor och intressen utan att begränsas av stereotypa könsroller.
- **ETNISK TILLHÖRIGHET:** Vi arbetar aktivt för att utveckla barnens förmåga att leva sig in och respektera andras kulturer och värderingar. Vi hittar tillfällen att tillsammans synliggöra likheter och olikheter idet man gör, i språk, traditioner, seder och vanor. Vi tycker det är viktigt att betona "VI ÄR MER LIKA ÄN OLIKA"
- **RELIGION ELLER ANNAN TROSUPPFATTNING:** Vi är medvetna om att inte alla föräldrar och barn meden viss trosuppfattning har samma önskemål och behov. Vi tar reda på vad som gäller just för den enskilda familjen.
- **SEXUELL LÄGGNING:** Vi är förberedda på att välkomna och bemöta regnbågsfamiljer.
- **FUNKTIONSNEDSÄTTNING:** Vi anpassar vår verksamhet med hänsyn till barnens olika förutsättningar och utformar den så att alla barn kan delta på sina villkor i de olika aktiviteterna. Vi fungerar som goda förebilder genom ett förhållningssätt som uttrycker respekt för det enskilda barnets förmågor och förutsättningar. Här på förskolan finns goda möjligheter att påverka barnets syn på funktionsnedsättning.
- **ÅLDER:** Vi skapar förutsättning i planeringen utifrån barnens egen utveckling. Oavsett när de är födda på året så är alla i olika utveckling och detta uppmärksammar vi. Vi vill att alla barn ska få den utmaning de klarar av och den stimulans som de behöver.

- **KRÄNKANDE BEHANDLING:** Vi tränar barnens förmåga till empati och respekt för allas lika värde och ger dem de redskap de behöver för att lösa konflikter.

Konkreta främjande insatser personal-barn

- Alla i arbetslaget ska aktivt närvara där barnen är. Vara lyhörda, observanta på och tolka barnens kommunikation mellan varandra och stötta dem i deras tolkning och på så vis förebygga att ingen ska uppleva känslan av att vara otrygg.
- Alla i arbetslaget ska jobba för att ge barnen en förståelse för att ” min kropp är min och din kropp är din” Vi alla bestämmer över vår egen kropp. Hjälpa barnen att tolka varandras kroppsspråk. Ge barnen stöd att utveckla och känna trygghet i sin identitet.
- Alla i arbetslaget agerar som goda förebilder.
- Barnen och deras vårdnadshavare ska bemötas och ses som individer utifrån alla diskrimineringsgrunderna.
- Miljön ska formas och uppmuntra till aktiviteter/lek för alla oavsett kön och ålder.
- En gång i månaden på ALT reflektera över normer, värderingar och attityder

Konkreta främjande insatser barn-barn

- Barnen ska uppmuntras att våga agera när något inte känns bra, både för mig själv och för kompisarna.
- Ett förebyggande arbete sker genom att skapa ett klimat där barnen hjälper och bjuder in varandra samt utvecklar en förståelse och lever sig in i andra människors situation.
- Skapa och upprätthålla goda relationer samt samarbeta utifrån ett demokratiskt och empatiskt förhållningssätt.
- En gång i månaden på ALT reflektera över vad vi ser i barngruppen.

Kartläggning

Kartläggning görs på förskolan senast 31 oktober varje år.

Vi har använt oss av följande kartläggningsmetoder:

Observationer, dagliga samtal med alla barn, dialoger och reflektioner i arbetslaget kring våra observationer samt kontinuerlig föräldrakontakt.

Detta har vi sett i kartläggningen:

Vi ser ett stort behov av att barnen behöver träna i att de får kontakt med sina egna känslor och möjlighet att uttrycka dem. Eftersom "Jaget" är väldigt starkt hos många barn behöver de också träna på att sätta sig in i andra människors behov och känslor, ta hänsyn och samarbeta samt respektera när någon uttrycker att de inte vill.

Både forskning och vår egen erfarenhet talar för att närvarande vuxna främjar barnen i deras samspel med varandra. Genom att vi pedagoger är nära barnen kan vi därmed vägleda och stötta dem i deras kommunikation och hjälpa dem att lättare förstå varandra.

Vårt mål utifrån kartläggningen:

Målet med vår förskolas arbete mot diskriminering och kränkande behandling är att alla barn ska behandlas respektfullt och känna sig trygga och accepterade som de är. Ingen skall känna sig utsatt, kränkt eller diskriminerad.

<i>Vart ska vi?</i> <i>Mål utifrån kartläggningen</i>	<i>Hur gör vi?</i>	<i>Ansvar:</i>	<i>Hur blev det?</i> <i>Utvärdering</i>
Alla barn ska behandlas respektfullt och känna sig trygga och accepterade som de är. Ingen skall känna sig utsatt, kränkt eller diskriminerad. <u>Målkriterier ur läroplan:</u> Förskolan ska ge varje barn förutsättningar att utveckla - medvetenhet om rätten till sin kroppsliga och personliga integritet - förmåga att ta hänsyn till och leva sig in i andra människors situation samt vilja att hjälpa andra.	Vi stärker individens trygghet genom att skapa goda relationer med barnen. Detta gör vi bl a. genom vuxennärvaro, dagliga samtal med dem, positiv uppmuntran och aktivt lyssnande. Vi använder TAKK och bildstöd för att ge alla barn förutsättningar att kunna uttrycka sina känslor, behov, intressen och tankar. Genom att vi använder oss av ett flexibelt arbetssätt där vi tar tillvara barnens förslag, intressen och behov som de uttrycker, kan vi stötta dem i att känna sig accepterade och respekterade. Vi planerar och genomför aktiviteter och reflektionssamtal där vi pratar om de olika känslorna och stöttar barnen i deras vardag för att hjälpa dem att	Alla pedagoger på Påfågeln's förskola	Juni 2022

	<p>kunna uttrycka vad de vill och känner.</p> <p>Vi stärker gruppssammanhållningen bl a. genom samarbetsövningar och uppmuntran till att hjälpa varandra.</p> <p>Vi arbetar kontinuerligt med barnkonventionen för att lära barnen deras rättigheter och samtala om likheter/olikheter och alla människors lika värde. Vi pratar också med alla barn om "stopp min kropp" – rädda barnens material, för att de ska bli ägare av sina egna kroppar och lära sig att säga ifrån om något inte känns bra.</p>		
--	--	--	--

Rutiner för akuta situationer

Rutiner för att tidigt upptäcka trakasserier och kränkande behandling.

Personalen reagerar direkt genom att bilda sig en uppfattning om vad som har hänt. Agerar utifrån situationen, barn och ålder. Dokumentera. Ex samtal med barn/vårdnadshavare/annan personal/rektor.

Rutiner för att utreda och åtgärda när barn trakasserar eller kränks av andra barn.

Personalen reagerar direkt genom att bilda sig en uppfattning om vad som har hänt. Agerar utifrån situationen, barn och ålder. Ex samtal med barn/vårdnadshavare/annan personal/rektor. Dokumenteras digitalt i systemet Drafit.

Rutiner för att utreda och åtgärda när barn/elev trakasseras eller kränks av personal.

Personalen har en gemensam uppfattning om vad som menas med trakasserier och kränkande behandling och vad de som vuxna i förskolan/fritids ska reagera på. Personalen reagerar direkt om den upplever att annan personal kränker ett barn/elev genom att säga till personen /i fråga. Alltid meddela rektor. Dokumentera. Rektor ansvarar vid sådana situationer och meddelar huvudman.

Rutiner för dokumentation

Skriftlig dokumentation i samband med händelse och fortlöpande av närvarande/berörd personal samt förskolechef/rektor. Dokumenteras digitalt i systemet Drafit.